

Il settimanale della  
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**

Editoriale di **Daniele Tiszone**

## Sicurezza e difesa, verso l'autunno contrattuale

Dopo un'attesa troppo lunga, si entra finalmente nel vivo della stagione del rinnovo. Occorrono interventi normativi in un settore trascurato ormai da anni, nonostante le roboanti dichiarazioni dei governi che si sono succeduti

A quasi 950 giorni dalla scadenza del contratto di lavoro per il comparto sicurezza e difesa, dopo diversi tira e molla dovuti anche al succedersi di differenti governi, alcuni dei quali non avevano stanziato nessuna risorsa (nonostante i roboanti proclami) siamo finalmente entrati, da qualche giorno, nel vivo di una discussione che dovrà caratterizzare questo **tavolo di rinnovo con i dovuti interventi sul versante normativo**, in un settore da troppo tempo trascurato.

Al netto della definizione delle risorse e su come poterle allocare al meglio sul delicato capitolo degli accessori, il tema vero di questa tornata contrattuale sta nel **come restituimo dignità a un tavolo** che, nel tempo, ha perso molto della propria autorevolezza e autonomia, di certo non per colpa di chi rappresenta i lavoratori che vestono una divisa.

Il riferimento va ai **lunghi anni di blocco dei contratti** nonché agli interventi che, anche di recente, ne hanno "invaso il campo" spesso con specifici interventi a carattere contrattuale. Da quando ci è stato dato per la prima volta modo di esprimerci abbiamo posto l'annosa questione dello straordinario.

Ci preme capire **come aumentare la singola ora di prestazione straordinaria** con una diversa alimentazione rispetto alle risorse contrattuali, mirando a concentrare, per ragioni pensionistiche e previdenziali, buona parte delle stesse sul trattamento economico fondamentale. La ragione di ciò risiede nell'eccessivo ricorso al lavoro in regime straordinario che determina, nel comparto di riferimento, percentuali significative all'interno della retribuzione complessiva generale; volumi di gran lunga superiori agli altri ambiti del pubblico impiego.

Altra importante questione la **richiesta di avvio della previdenza complementare** con soluzioni che conducano ad una pensione dignitosa per le lavoratrici e i lavoratori in divisa, in particolare per quelli più giovani. Di fondamentale importanza la discussione che riguarderà il cosiddetto "pacchetto sicurezza", al cui interno si dovranno prevedere forme assicurative e di tutela per il personale, in particolare rispetto alle responsabilità civili connesse alle molteplici attività di servizio.

Stesso dicasi per una **rivisitazione complessiva del modello sindacale** che non potrà limitarsi alla mera discussione di una sola o soltanto di poche norme che andrebbero, quanto prima, riformulate e ammodernate. Ci attende pertanto un autunno che potrebbe essere foriero di positivi risultati sempre che, governo e amministrazioni, intendano, come noi, fare sul serio.

Su questo come Silp Cgil siamo determinati a fare bene, anche a tappe forzate, senza lasciare per strada aspetti importanti di discussione che migliorerebbero le condizioni di vita e di lavoro di coloro che, con l'autunno alle porte, dovranno gestire ulteriori criticità con nuovi e impegnativi carichi di lavoro. Di certo li affronteranno con determinazione e professionalità consapevoli di essere sempre in meno e con **un'età anagrafica tra le più alte nel mondo**. La firma del contratto è pertanto anch'essa un modo di riconoscerne il sacrificio e l'impegno.



## Emergenza covid: lavoro agile, congedo speciale, Art. 87

Con la proroga al 31 dicembre 2021 dello stato di emergenza covid, sono state confermate fino a quella data per il personale della Polizia di Stato alcune disposizioni legislative di interesse. Rendiamo disponibile la circolare della Dagep.

Ministero dell'Interno - DAGEP

333A Servizio Affari Generali  
Prot.: 0611732 del 30/07/2021 Uscita Cod. Amm. m\_R  
Data: 30/07/2021 17:10:52



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELLA POLIZIA DI STATO

N. 333-A/ n. del protocollo  
Seg. n. 333-A/ 8856 del 11 giugno 2021

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Proroga dei termini di efficacia delle disposizioni inerenti alla gestione del Personale della Polizia di Stato nel corso dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

### ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

Come noto, con delibera del Consiglio dei Ministri del 22 luglio 2021 e con l'art. 1 del decreto-legge 23 luglio 2021, n. 105, è stato prorogato lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 fino al 31 dicembre 2021; con il citato d.l. n. 105/2021 è stata prevista la proroga dei termini di efficacia di alcune disposizioni legislative.

Pertanto, si pongono nuovamente all'attenzione delle SS.LL. le misure di maggior interesse ai fini della gestione del Personale della Polizia di Stato, finalizzate a contemperare la tutela della salute con le esigenze di efficiente funzionamento dell'Amministrazione.

#### 1. PROROGA DELL'ART. 87, COMMI 6 E 7, D.L. N. 18/2020

L'art. 6 del citato d.l. n. 105/2021 ha previsto che permarranno in vigore, senza soluzione di continuità, fino al 31 dicembre 2021, le disposizioni contenute nell'art. 87, commi 6 e 7, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, in materia di dispensa temporanea dalla presenza in servizio e di congedo straordinario per malattia, quarantena con sorveglianza attiva o permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva dovuta al COVID-19.

#### 2. LAVORO AGILE

Con riferimento al lavoro agile, come già comunicato con la circolare cui si fa seguito, l'art. 263 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede, a seguito della modifica intervenuta con il decreto-legge 30 aprile 2021, n. 56, per il Comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico, lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile fino alla cessazione dello stato di emergenza. Pertanto, il suddetto istituto continuerà ad essere applicabile al personale della Polizia di Stato, secondo le modalità stabilite dalla circolare del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza prot. n. 3820 del 13 marzo 2020<sup>1</sup>, fino al 31 dicembre 2021.

<sup>1</sup> Si deve fare anche riferimento, per la parte riguardante il lavoro agile, alle successive circolari del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza prot. n. 4164 del 19 marzo 2020, n. 5918 del 30

MINISTERO DELL'INTERNO - DAGEP - SERVIZIO AFFARI GENERALI - 333A

1



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELLA POLIZIA DI STATO

#### 3. CONGEDO SPECIALE PER ASSISTENZA AI FIGLI MINORI E LAVORATORI FRAGILI

Per quanto riguarda il congedo per assistenza ai figli minori, si rammenta che le relative disposizioni, contenute nell'art. 2 del decreto-legge 13 marzo 2021, n. 30, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 maggio 2021, n. 61, hanno cessato di avere efficacia il 30 giugno 2021. Pertanto, nei confronti delle categorie di soggetti previste dal citato art. 2<sup>2</sup>, è possibile disporre l'accesso al lavoro in modalità agile secondo le citate circolari in materia, oppure, qualora tale soluzione non sia praticabile, fare ricorso agli istituti di cui all'art. 87, commi 6 e 7, d.l. n. 18/2020, a seconda della situazione concreta rappresentata dal dipendente.

Con riferimento ai lavoratori fragili, invece, il comma 2-bis dell'art. 26 del d.l. n. 18/2020, è stato reintrodotta dall'art. 9, commi 1 e 2, del citato d.l. n. 105/2021 a decorrere dal 1° luglio 2021 e con efficacia fino al 31 ottobre 2021. La disposizione, applicabile alla generalità dei dipendenti pubblici, stabilisce che i lavoratori fragili svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile<sup>3</sup>.

L'eventuale assenza dal servizio del lavoratore fragile, ove non sia possibile adibire quest'ultimo al lavoro agile, potrà essere disposta ricorrendo all'istituto della dispensa temporanea dalla presenza in servizio, come già comunicato con la circolare di questa Direzione centrale n. 4395 del 25 marzo 2021.

Si invitano le SS.LL. a dare completa diffusione tra il Personale dipendente della presente circolare, confidando nella consueta, massima collaborazione.

IL DIRETTORE CENTRALE

Scandone

aprile 2020, n. 10996 del 17 agosto 2020, n. 13708 del 16 ottobre 2020, n. 14277 del 27 ottobre 2020, n. 15121 dell'11 novembre 2020, nonché alle circolari di questa Direzione centrale n. 2020 del 11 febbraio 2021 e n. 4395 del 25 marzo 2021.

<sup>2</sup> Genitori di figli minori di anni 16 in didattica a distanza, malattia o quarantena; genitori di figli disabili di ogni età.

<sup>3</sup> Si rammenta che, ai sensi dell'art. 26, comma 2, d.l. n. 18/2020, sono considerati lavoratori fragili "i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da infortunio, depressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvifiche, nei confronti di lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazioni di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104".

MINISTERO DELL'INTERNO - DAGEP - SERVIZIO AFFARI GENERALI - 333A

2

## Contratto, il tavolo prosegue

**Contratto di lavoro personale non dirigente triennio 2019-2021, il Governo sciogla il nodo delle risorse che destinerà al "Pacchetto specificità".**



Federazione Silp Cgil – Uil Polizia  
Segreteria Nazionale



### Contratto di lavoro personale non dirigente triennio 2019-2021, il Governo sciogla il nodo delle risorse che destinerà al "Pacchetto specificità"

Sono proseguiti a Palazzo Vidoni nella giornata di oggi, venerdì 30 luglio, i lavori del tavolo tecnico relativo al rinnovo del Contratto di lavoro per il personale non dirigente della Polizia di Stato per il triennio 2019-2021.

È stata riconfermata la previsione, come aumento medio a regime dal 2021 in ragione della specificità, di una cifra superiore a 130 euro mensili (lordo dipendente). Un incremento percentuale del 4,26%.

La nostra delegazione, nel prendere atto che la parte pubblica ha fatto propria la richiesta da noi avanzata di far *camminare di pari passo*, nella contrattazione, gli aspetti normativi con quelli economici, anche perché di sovente interconnessi, ha manifestato l'esigenza di comprendere in quale misura e per quali voci di spesa il "Pacchetto specificità" – da finanziare con la prossima legge di bilancio – potrà essere tenuto in considerazione: previdenza dedicata, tutela legale, responsabilità civile, tutela sanitaria e infortunistica, indennità...

Si tratta di un aspetto *cruciale per un'avveduta distribuzione* delle risorse economiche oggi a disposizione del tavolo negoziale, tenendo presente che, per la nostra organizzazione sindacale, della somma attualmente stanziata per il rinnovo contrattuale, il 90% dovrà essere destinato al trattamento economico fisso e il rimanente 10% potrà essere assegnato per gli emolumenti accessori. Entrando nel vivo del confronto, abbiamo sollevato alla parte pubblica questioni di merito e di metodo per una proficua attività di contrattazione.

Anzitutto abbia fatto presente alla parte pubblica la necessità di fornire quanto prima possibile alle organizzazioni sindacali e alle rappresentanze del Comparto una *tabella coi costi dettagliati* delle spese, dei parametri, delle indennità accessorie per ciascun Corpo di Polizia, altrimenti il tavolo tecnico rischia di diventare un  *puro esercizio oratorio* che non serve alla causa e che soprattutto non ci permette di fare valutazioni compiute.

Abbiamo ribadito l'importanza di un compiuto *aggiornamento degli istituti normativi*, con riferimento sia alla specificità sia alla gamma di diritti già divenuti patrimonio del mondo del lavoro pubblico: lo smart working, il part-time e il congedo straordinario per visite specialistiche, per fare solo alcuni esempi.

In ordine alle prestazioni di lavoro straordinario, abbiamo ribadito ancora una volta al tavolo che la questione merita una volta per tutte una quadra definitiva: occorre trovare un meccanismo che *autoalimenti lo straordinario*, senza drenare risorse dal Contratto e di ritrovarsi nell'assurda situazione oggi esistente di un'ora di lavoro straordinario che viene pagata meno di un'ora di lavoro ordinario; sancendo pagamenti in tempi congrui e non più con i ritardi pluriennali che periodicamente sono oggetto di nostre contestazioni.

Sul tappeto, naturalmente, la questione dell'aspetto previdenziale, della *previdenza complementare* e dell'art. 54 del DPR 1092/1973 e la necessità di una reale *perequazione o omogeneità* degli istituti di comparto che deve accompagnare ogni ruolo e qualifica.

La delegazione di parte pubblica ha concluso i lavori comunicando che si farà portavoce con il Governo su quanto emerso al tavolo contrattuale e, in occasione del prossimo incontro, porterà un articolato in relazione alle istanze avanzate dalla parte sindacale.

Roma, 30 luglio 2021

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

## Mobilità Sovrintendenti Domande entro l'8 settembre

A seguito della movimentazione del 29 Corso di formazione professionale per Vice Sovrintendente, **è stata programmata una movimentazione di personale appartenente alla stessa qualifica già in servizio.**

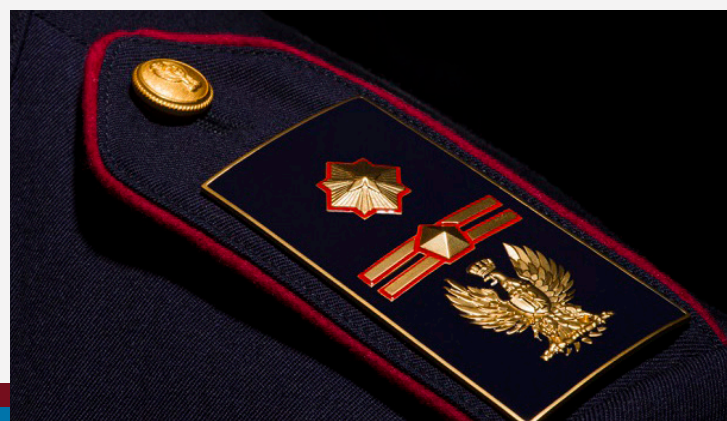
Le istanze possono essere presentate come di consueto attraverso il portale mobilità **entro e non oltre l'8 settembre.**

Dal 9 al 15 settembre sarà invece possibile soltanto revocare l'istanza presentata, senza possibilità di modifica o integrazione della stessa.

Maggiori dettagli nella circolare della Dagep disponibile anche sul nostro sito.

## Sostituti Commissari Attribuzione denominazione "Coordinatore"

Con una circolare della Dagep pubblicata anche sul nostro sito internet, è stata avviata la procedura di attribuzione della denominazione di "Coordinatore", ai sensi dell'art. 26 co. 5-bis del DPR 335/82, ai Sostituti Commissari della Polizia di Stato in servizio al primo gennaio 2021.



**Le nostre  
ultime  
convenzioni  
per gli iscritti**

Sul nostro  
sito internet  
è disponibile  
l'elenco completo  
che comprende  
anche le  
convenzioni  
stipulate  
dall'Amministrazione  
per tutto  
il personale



**VISITA I PARCHI DIVERTIMENTO PIU' BELLI D'ITALIA  
CON UNO SCONTO MEDIO DEL 30 PER CENTO  
CONVENZIONE PER GLI ISCRITTI SILP CGIL**

La Segreteria Nazionale SILP CGIL ha stipulato una convenzione con l'agenzia viaggi/tour operator **NAVIGAMONDO** che garantisce condizioni di acquisto molto vantaggiose per i biglietti dei parchi divertimento più belli d'Italia



Acquista online i tuoi biglietti in assoluta tranquillità sul portale [www.parchiamo.it/pagine/crai](http://www.parchiamo.it/pagine/crai) registrandoti e inserendo il codice convenzione Silp Cgil

Gli iscritti al nostro sindacato possono ottenere il codice rivolgendosi alla propria segreteria Provinciale o Regionale di riferimento

**NON È UNA PANTERA,  
È UN TASSO DA PAURA!**



PREVENTIVI VELOCI, GRATUITI E SENZA IMPEGNO.

PRENDI	RATA MENSILE	TAN FISSO	TAEF FISSO
9.000€	210€ PER 48 MESI	3,81%	5,81%
19.000€	200€ PER 120 MESI	3,69%	4,94%
26.000€	271€ PER 120 MESI	3,67%	4,72%



**FINANZIAMENTI ROSY S.R.L.**  
Agente in attività finanziaria • Iscrizione OAP n. A3140 • MILANO: VIA VINCENZO MONTI, 86



La Segreteria Nazionale SILP CGIL ha stipulato una vantaggiosa convenzione con il prestigioso **ISTITUTO CAPPELLARI** per la preparazione online e a distanza dei concorsi per

**Vice Ispettori della Polizia di Stato  
Commissari della Polizia di Stato  
Agenti della Polizia di Stato**

Sul portale [www.istitutocappellari.it/polizia](http://www.istitutocappellari.it/polizia) sono disponibili tutte le informazioni e i relativi prezzi. Agli iscritti SILP CGIL, che dovranno comprovare l'iscrizione sindacale all'anno in corso attraverso la Tessera 2021, sarà riconosciuto lo

**SCONTO MINIMO DEL 20%**

I prezzi sono comprensivi di tutto il materiale didattico (dispense, slide, quiz a scelta multipla, eventuali tracce di temi, ecc.) e le lezioni sono tenute da qualificati docenti dell'Istituto Cappellari.

Maggiori informazioni sono disponibili presso le nostre Segreterie Regionali e Provinciali

Roma, 1 febbraio 2021

La Segreteria Nazionale SILP CGIL



**OFFERTA DIDATTICA UNIVERSITARIA  
per gli iscritti al Silp Cgil**

Il **Consorzio Telematico Universitario** propone agli aderenti al Silp Cgil un'esclusiva offerta per iscriversi ai suoi corsi di laurea triennale:

- **GIURISPRUDENZA Scienze giuridiche (L-34)** (Servizi giuridici per l'impresa, Scienze penitenziarie, Criminologia) – Scienze politiche e sociali (L-35) – Scienze della comunicazione (L-20)
- **INGEGNERIA** Ingegneria industriale (L-9) – Ingegneria civile ed ambientale (L-7) – Ingegneria informatica e dell'automazione (L-8)
- **ECONOMIA** (L-33) Economia e commercio – Psicoeconomia – Scienze bancarie e assicurative – Start-up d'impresa e modelli di business
- **LETTERE** Letteratura, arte, musica e spettacolo (L-10) – Design e discipline della moda (L-10) – Lingue e culture europee e del resto del mondo (L-11)
- **PSICOLOGIA** Scienze e tecniche psicologiche (L-24) – Scienze delle attività motorie e sportive (L-22) – Scienze biologiche (L-3) – Scienze dell'educazione e della formazione (L-19)

Attraverso corsi universitari, carriere universitarie pregresse, riconoscimento abilità professionali, certificazioni di inglese e di informatica, è possibile il riconoscimento di crediti formativi necessari per consentire l'iscrizione direttamente al II° o al III° anno presso l'Università E-Campus.

**PER INFO ED ISCRIZIONI**

**Dott.ssa Maria Giovanna De Francesco – [CTU.didattica@gmail.com](mailto:CTU.didattica@gmail.com)**

**3931090418**



iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78 - 00185 Roma

Tel 06.4927111



SCOPRI LE **CONVENZIONI  
CGIL E SILP CGIL** SUL SITO  
**[silpcgil.it](http://silpcgil.it)**